

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 8, ausgegeben am 21. Februar 2018

# Inhalt

<b>1</b>	<b>Professuren an der MedUni Wien</b>	<b>3</b>
1.1	Professur für „Mechanistische Zellbiologie“	3
<b>2</b>	<b>Wissenschaftliches Personal</b>	<b>5</b>
2.1	Assistentin / Assistent (postdoc)	5
2.2	Facharztausbildung im Sonderfach „Allgemein- und Viszeralchirurgie“	6
2.3	Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“	6
2.4	Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“	7
2.5	Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“	8
2.6	Facharztausbildung im Sonderfach „Neurologie“	8
2.7	Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“	9
2.8	Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“	10
2.9	Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“	10
2.10	Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“	11
<b>3</b>	<b>Allgemeine Universitätsbedienstete</b>	<b>13</b>
3.1	Tierpfleger-Lehrling	13
3.2	Datenmanagerin / Datenmanager	13
3.3	Mitarbeiterin / Mitarbeiter für Fundraising	14
3.4	Personalverrechnerin / Personalverrechner	15
<b>4</b>	<b>Drittmittelbedienstete</b>	<b>16</b>
4.1	Schreibkraft	16
4.2	Schreibkraft	16

# 1 Professuren an der MedUni Wien

## 1.1 Professur für „Mechanistische Zellbiologie“

### **Ausschreibung einer Professur für "Mechanistische Zellbiologie" an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Am **Zentrum für Medizinische Biochemie** der MedUni Wien ist eine **Professur für "Mechanistische Zellbiologie"** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz (UG) 2002 ab **1. Juli 2018** zu besetzen. Die Bestellung erfolgt für einen Zeitraum von drei Jahren.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

1. Absolviertes naturwissenschaftliches oder medizinisches Studium mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung;
2. Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der mechanistischen Zellbiologie;
3. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel;
4. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung;
5. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre);
6. Kompetenz in Gender Fragen;
7. Auslandserfahrung.

Von den BewerberInnen erwartet wird die Fähigkeit zu inter- und multidisziplinärer Arbeit im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster, die Einbindung zellbiologischer Themen in die Lehre sowie ein Bekenntnis zur Ergebnisqualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen.

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in deutscher und englischer Sprache bis spätestens **31. März 2018**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (v) die nach Einschätzung der/s Bewebers/in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum elektronischen Downloading. Die BewerberInnen werden gebeten, das im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen [https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/professuren/Factsheet\\_Bewerbung\\_Professur\\_2017\\_v4.pdf](https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/professuren/Factsheet_Bewerbung_Professur_2017_v4.pdf).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 2 Wissenschaftliches Personal

**Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 7.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Krankenhaus der Stadt Wien erfolgt.**

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

### 2.1 Assistentin / Assistent (postdoc)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Anatomie und Zellbiologie / Abteilung für Zell- und Entwicklungsbiologie** mit der **Kennzahl: 3110/18**, voraussichtlich ab **22. Mai 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.711,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. Jänner 2020**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Studium der Molekularbiologie oder äquivalentes Studium mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Erfahrung mit transgenen Mausmodellen zur Entwicklung und Differenzierung der Haut incl. FELASA B Kurs und Expertise mit 3D Hautmodellen und epigenetischen Modifikationen, Erfahrung bei der Erstellung von Forschungsanträgen, Publikationen und Tierversuchsanträgen und in der Lehre als Tutor von Praktika.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 3110/18

## 2.2 Facharztausbildung im Sonderfach „Allgemein- und Viszeralchirurgie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Allgemeinchirurgie** mit der **Kennzahl: 2847/18**, voraussichtlich ab **3. April 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Allgemein- und Viszeralchirurgie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Allgemein- und Viszeralchirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. September 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 2847/18

## 2.3 Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin I / Allgemeine Einrichtungen – Knochenmarktransplantationseinheit** mit der **Kennzahl: 2399/18**, voraussichtlich ab **3. April 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **1. Oktober 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Nachweisliche klinische Erfahrung und Mitarbeit an wissenschaftlichen Projekten im Bereich der KMT-Einheit. Publikatorische Tätigkeit in Klinik und Grundlagenwissenschaft in den an der Universitätsklinik für Innere Medizin I betriebenen Fachgebieten unter besonderer Berücksichtigung der Knochenmarktransplantation. Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien und mit Arbeiten auf der Bettenstation der KMT-Einheit, sodass die Bewerberin / der Bewerber sofort im klinischen Betrieb einsetzbar ist und Journaldienste absolvieren kann.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 2399/18

## 2.4 Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin III / Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie** mit der **Kennzahl:** 3469/18, voraussichtlich ab **20. März 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. August 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Klinische Erfahrung in Innerer Medizin und internistischer Intensivmedizin, Journaldienstfähigkeit, wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Gastroenterologie und Hepatologie, Erfahrung mit klinischen Studien im Bereich chronisch entzündlicher Darmerkrankungen, Bereitschaft und Interesse an der Mitwirkung an Lehre, Teamfähigkeit, Englisch in Wort und Schrift.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 3469/18

## 2.5 Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 1862/18**, voraussichtlich ab **26. März 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. September 2020**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Erfahrung und Kenntnisse in Kinder- und Jugendheilkunde, Interesse an wissenschaftlichen Studien.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 1862/18

## 2.6 Facharztausbildung im Sonderfach „Neurologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurologie** mit der **Kennzahl: 3321/18**, voraussichtlich ab **11. Juni 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Neurologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Neurologie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **1. Oktober 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Klinisch-neurologische Erfahrung, facheinschlägige wissenschaftliche Tätigkeit, Teamfähigkeit.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 3321/18

## 2.7 Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Orthopädie** mit der **Kennzahl:** 570-2/18, voraussichtlich ab **16. April 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie und Traumatologie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. August 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Wissenschaftliche Ausbildung und Tätigkeit, klinische Erfahrungen.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 570-2/18

## 2.8 Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Psychiatrie** mit der **Kennzahl: 3242/18**, voraussichtlich ab **3. April 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Interesse an und Erfahrung mit wissenschaftlichem Arbeiten in der Psychiatrie sowie klinisch-praktische Erfahrung und Jus Practicandi. Bevorzugt werden bei gleicher Qualifikation Bewerberinnen / Bewerber, die außerdem über Initiative und Engagement im Hinblick auf die psychiatrische Versorgung, Lehre und Forschung verfügen. Vorerfahrungen in wissenschaftlichem Arbeiten zu Themen der Psychiatrie sind wünschenswert. Vorerfahrung bei der Betreuung von geistig zurechnungsunfähigen Rechtsbrechern, Betreuung von Drogenabhängigen im Bereich der Forensik erwünscht. Die Stelle ist an eine teilweise Tätigkeit in der Justizanstalt Josefstadt gebunden. Wir ersuchen für die Bewerbung das unter <http://www.meduniwien.ac.at/psychiatrie> abrufbare CV Template zu verwenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 3242/18

## 2.9 Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Psychiatrie** mit der **Kennzahl: 3244/18**, voraussichtlich ab **3. April 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. September 2018**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Interesse an und Erfahrung mit wissenschaftlichem Arbeiten in der Psychiatrie sowie klinisch-praktische Erfahrung. Bevorzugt werden bei gleicher Qualifikation Bewerberinnen / Bewerber, die außerdem über Initiative und Engagement im Hinblick auf die psychiatrische Versorgung, Lehre und Forschung verfügen. Vorerfahrungen in wissenschaftlichem Arbeiten zu Themen der Psychiatrie sind wünschenswert. Wir ersuchen für die Bewerbung das unter <http://www.meduniwien.ac.at/psychiatrie> abrufbare CV Template zu verwenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 3244/18

## 2.10 Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für Allgemeine Radiologie und Kinderradiologie** mit der **Kennzahl:** 3002/18, voraussichtlich ab **3. April 2018** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.042,16 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Radiologie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. März 2019**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Kennzahl:** 3002/18

## 3 Allgemeine Universitätsbedienstete

### 3.1 Tierpfleger-Lehrling

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Biomedizinische Forschung / Abteilung für Biomedizinische Forschung** mit der **Kennzahl: 3231/18** eine Stelle eines **Tierpfleger-Lehrlings** voraussichtlich mit **9. April 2018** zu besetzen.

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag für das erste Lehrjahr beträgt Euro 548,40 brutto (14x jährlich) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

**Aufgabengebiet:** Tierpfleger-Lehrling, Aneignung von Kenntnissen von Labortieren, Unterstützung des etablierten Tierpflegerpersonals (Rotation innerhalb des Zentrums: Anna Spiegel, Himberg).

**Berufserfordernisse:** Pflichtschulabschluss.

**Gewünschte Qualifikationen:** Besonderes Interesse an Labortierpflege, Teamfähigkeit, Grundkenntnisse der englischen Sprache.

**Kennzahl:** 3231/18

### 3.2 Datenmanagerin / Datenmanager

An der Medizinischen Universität Wien ist am **IT-Systems und Communications** mit der **Kennzahl: 3211/18** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Datenmanagerin / Datenmanagers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **19. März 2018** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.550,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Unterstützung beim Aufbau der zentralen Daten-Clearingstelle. Beschreibung und Überwachung der benötigten Abläufe (SOPs). Beteiligung an der datenschutzrechtlichen Prüfung von medizinischen Daten.

**Berufserfordernisse:** Ein abgeschlossenes Studium/FH der Informatik o.ä. Ausbildung bzw. Berufserfahrung.

**Gewünschte Qualifikationen:** Basiswissen in der Medizin bzw. im Bereich klinischer Studien oder Register. Kenntnisse im Bereich des Datenschutzgesetzes bzw. der EU-Datenschutzgrundverordnung. Technische Kenntnisse verschiedener Daten- und Dateiformate sind vorteilhaft. Sicherer Umgang mit den gängigen Software-Paketen (Microsoft-Office,...). Engagement und Zuverlässigkeit, Flexibilität sowie soziale Kompetenz. Eigenständige Arbeitsweise, Genauigkeit und Freude am Arbeiten mit Daten.

Wir bieten Mitarbeit in einem kreativen, sympathischen Team, geprägt durch ein vielseitiges und abwechslungsreiches Betätigungsfeld.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von BewerberInnen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 3211/18

### 3.3 Mitarbeiterin / Mitarbeiter für Fundraising

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit** mit der **Kennzahl: 3593/18** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Mitarbeiterin / Mitarbeiters für Fundraising** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **28. März 2018** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.550,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

#### **Aufgabengebiet:**

- Mitentwicklung von Fundraising-Programmen sowie Weiterentwicklung bestehender Programme
- Konzeption, Koordination, Evaluierung, Optimierung und Jahresplanung von Spendenaktionen inkl. SpenderInnenbindung und Follow-up-Kommunikation
- Mitarbeit beim Aufbau sowie die Umsetzung von Direct Mailing Aktivitäten und weiterer begleitender Kommunikationsmaßnahmen
- Kooperative Zusammenarbeit mit Agenturen, LieferantInnen und anderen Organisationseinheiten der Medizinischen Universität Wien
- Vorbereitung von Präsentationen, Briefing-Unterlagen und Meetings sowie das Verfassen und der Versand von Protokollen – Recherche von Themen und Bildmaterial

**Berufserfordernisse:** Abgeschlossenes Studium bzw. haben Sie eine fundierte Ausbildung im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und/oder Fundraising und verfügen über praktische Erfahrung in der Unternehmenskommunikation, in einer Fundraisingabteilung einer Organisation oder in einer PR-Agentur.

#### **Gewünschte Qualifikationen:**

- Sie sind begeisterungsfähig, dynamisch, kontaktfreudig und kreativ und haben ein freundliches und sicheres Auftreten.
- Der Umgang mit Menschen macht Ihnen Freude.
- Sie verfügen über die Fähigkeit zur Selbstorganisation und arbeiten strukturiert, eigenständig und präzise. Zahlenaffinität ist für Sie kein Fremdwort.
- Ihre Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sind sehr gut, Ihre Englischkenntnisse gut.
- Das Verfassen von Texten fällt Ihnen durch Ihr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen leicht.
- MS Office Anwendungen sind Ihnen bestens vertraut.
- Erfahrung mit administrativen und organisatorischen Abläufen, erste Erfahrungen mit SAP sowie die Flexibilität, fallweise auch bei Veranstaltungen am Abend oder am Wochenende SpenderInnen zu betreuen, runden Ihr Profil ab.

Wenn Sie gerne im Team arbeiten, eine offene und motivierende Arbeitsatmosphäre schätzen sowie Eigeninitiative und serviceorientierte Betreuung von SpenderInnen zu Ihren besonderen Stärken gehören, freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerbern/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 3593/18

### 3.4 Personalverrechnerin / Personalverrechner

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Abteilung Personal und Personalentwicklung** mit der **Kennzahl:** 3592/18 eine Ersatzkraftstelle einer / eines **vollbeschäftigten Personalverrechnerin / Personalverrechners** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **3. April 2018** (befristet bis 11. September 2020) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.001,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** PersonalverrechnerIn für ca. 5.500 MitarbeiterInnen der Medizinischen Universität Wien.

- Selbständige Abwicklung der laufenden Personalverrechnung
- Monats- und Jahresabschlussarbeiten
- Erstellung von diversen Auswertungen bzw. Reports
- Testaktivitäten im System
- Kommunikation mit Ämtern, Behörden und Versicherungsanstalten
- AnsprechpartnerIn für MitarbeiterInnen bezüglich Personalverrechnung

**Berufserfordernisse:** Matura (vorzugsweise HAK, HBLA) oder gleichzuhaltende Qualifikation.

**Gewünschte Qualifikationen:**

- Abgeschlossene PersonalverrechnerIn-Prüfung (WIFI, Akademie für Wirtschaftsprüfer)
- Sehr gute Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Einschlägige Erfahrung in der Personalverrechnung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Know-how hinsichtlich SAP von Vorteil

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerbern/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 3592/18

## 4 Drittmittelbedienstete

### 4.1 Schreiberkraft

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Neonatologie, Pädiatrische Intensivmedizin und Neuropädiatrie** mit der **Kennzahl: 3570/18** eine Stelle einer **vollbeschäftigten Schreiberkraft** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe I) voraussichtlich mit **3. April 2018** (befristet bis 31. Dezember 2018) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.635,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Elektr. Abfragung von Patientendaten, Befunden, Diagnosen und Leistungen. Expedierung und Aufteilung von patientinnenbezogenen / patientenbezogenen Poststücken, Telefonkommunikation (allg. nichtmed. Auskunftserteilung, Entgegennahme und Weiterleitung von Dienstgesprächen, Terminvergabe), Ablage von nichtwiss. Schriftstücken, diverse Büroarbeit.

**Berufserfordernisse:** Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung.

**Gewünschte Qualifikationen:** PC Kenntnisse, MS Word, MS Excel.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 3570/18

### 4.2 Schreiberkraft

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 2336/18**, eine Stelle einer **vollbeschäftigten Schreiberkraft** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe I) voraussichtlich mit **19. März 2018** (befristet bis 31. Dezember 2018) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.635,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Administration, Schreiben nach Diktat, Telefonauskunft.

**Berufserfordernisse:** Kaufmännische Ausbildung.

**Gewünschte Qualifikationen:** perfekte Maschinenschreibkenntnisse, perfekte Deutschkenntnisse

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

**Kennzahl:** 2336/18

**Hinweis:** Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

**Bewerbungen:**        **Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an [personalabteilung@meduniwien.ac.at](mailto:personalabteilung@meduniwien.ac.at).**

**Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website [www.meduniwien.ac.at](http://www.meduniwien.ac.at) zum Download zur Verfügung.**

**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine/n unserer Mitarbeiter/innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung  
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist  
Dienstag, 27. Februar 2018, 15:00 Uhr**